

**Автономная некоммерческая организация дополнительного  
профессионального образования «Учебный центр  
«НефтеГазЭнерго»  
(АНО ДПО «УЦ «НефтеГазЭнерго»)**

**УТВЕРЖДАЮ**

**Директор**

 **Е.П. Малевич**

**«29» марта 2019 г.**



**ОТЧЕТ**  
**о результатах самообследования**  
**АНО ДПО «УЦ «НефтеГазЭнерго»**  
**по состоянию на 01.04.2019 года.**

**МОСКВА**  
**2019**

## Содержание

1. Введение	3
2. Система управления Организацией	5
3. Образовательная деятельность	10
4. Организация учебного процесса	12
5. Информационное обеспечение образовательного процесса	14
6. Материально-техническая база Организации	14
7. Финансово-экономическая деятельность Организации	15
8. Результаты самообследования	16

## 1. Введение

Отчет по результатам самообследования по состоянию на 01.04.2019 года содержит материалы об условиях организации и содержания образования, результатах образовательной деятельности, финансово-хозяйственной деятельности, сведения о перспективах развития АНО ДПО «УЦ «НефтеГазЭнерго» (далее Организация). Данный документ отражает состояние дел в Организации и результаты ее деятельности в период с 01.01.2018 г. по 31.12.2018 г. На основании приказа директора АНО ДПО «УЦ «НефтеГазЭнерго» от 29.03.2019 г. № 06-19 «О проведении самообследования» проведен анализ организационно-правового обеспечения образовательной деятельности, содержание дополнительных профессиональных программ (далее ДПП), качества обучения слушателей, условий реализации ДПП, научно-методической деятельности, материально-технической базы, финансового обеспечения деятельности Организации.

Самообследование проводилось за период с 01.01.2018 г. по 31.12.2018 г. на основании приказа директора № 06-19 от 29.03.2019 г. Для проведения самообследования была создана комиссия в составе:

Председатель комиссии – директор АНО ДПО «УЦ «НефтеГазЭнерго»  
Малевич Егор Павлович;

Члены комиссии:

Тукай Надежда Владимировна – бухгалтер АНО ДПО «УЦ «НефтеГазЭнерго»;

Гладченко Наталья Васильевна – специалист по УМР АНО ДПО «УЦ «НефтеГазЭнерго»;

Мозгова Анна Станиславовна – преподаватель АНО ДПО «УЦ «НефтеГазЭнерго».

Отчет по результатам самообследования Организации составлен в соответствии с требованиями ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273 -ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении порядка самообследования образовательной организации», от

10.12.2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

За отчетный период были приведены в соответствие с требованиями изменившегося законодательства об образовании в РФ основные нормативные правовые акты Организации. В настоящее время Организация осуществляет свою деятельность в соответствии с Лицензией (серия 77ЛО1 № 0008359, рег. № 037536), выданной Департаментом образования города Москвы на срок - бессрочно на осуществление образовательной деятельности в области дополнительного профессионального образования.

АНО ДПО «УЦ «НефтеГазЭнерго» является некоммерческой организацией, созданной для оказания образовательных услуг. Деятельность Организации осуществляется в соответствии с Уставом.

Адрес местонахождения Организации: 105062, город Москва, Подсосенский переулок, д. 28, стр. 1.

Основной уставной целью деятельности Организации является предоставление услуг в сфере дополнительного образования.

Для достижения вышеуказанной цели Организация осуществляет следующие виды деятельности:

- реализует ДПП (программы повышения квалификации);
- разрабатывает программы дополнительного профессионального образования (далее ДПО), учебные дисциплины (модули).

Организация осуществляет свою деятельность в организационно-правовой форме автономной некоммерческой организации. Выполняет задание, установленное Учредителем, осуществляет по основным и иным видам деятельность, приносящую доход в соответствии с законодательством, Уставом, Лицензией.

Самообследование проводится в целях обеспечения доступности и открытости информации о деятельности Организации. В процессе самообследования проведена оценка деятельности Организации за отчетный период на основании расчета и анализа показателей деятельности, подлежащих самообследованию, утвержденных приказом Минобрнауки России от 10.12.13 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности организаций, подлежащих самообследованию» (приложение № 6).

Самообследование проводилось в форме заседаний комиссии по самообследованию с целью составления данного отчета.

Отчет о самообследовании Организации включает в себя аналитическую часть и результаты показателей самообследования. В аналитической части приводится информация по организации учебного процесса (качества кадрового обеспечения; учебно-методического обеспечения; функционирование внутренней системы оценки качества образования), системы управления Организацией, содержания и качества подготовки слушателей, материально-технического и информационного обеспечения. Вторая часть отчета о самообследовании содержит результаты показателей самообследования.

## **II. Система управления Организацией**

В соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 г. № 273-РФ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом АНО ДПО «УЦ «НефтеГазЭнерго» управление Организацией строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

Возглавляет АНО ДПО «УЦ «НефтеГазЭнерго» директор, который (в соответствии с Уставом) назначается Учредителем. Директор в рамках своих полномочий назначает на должность заместителей и главного бухгалтера.

Органами управления Организации являются Правление Организации, руководитель АНО ДПО «УЦ «НефтеГазЭнерго» (директор), общее собрание работников Организации, педагогический совет Организации.

Компетенции между директором и органами управления распределены таким образом, что на основе стабильного функционирования Организации обеспечивается ее развитие в соответствии с государственной политикой в сфере образования и с учётом особенностей образовательного процесса в организации ДПО.

Так, например, Правление Организации рассматривает следующие вопросы:

- определение приоритетных направлений деятельности Организации, принципов формирования и использования ее имущества;
- внесение изменений в Устав Организации;
- формирование Педагогического совета, досрочное прекращение его полномочий;

- принятие решений о создании Организацией других юридических лиц, об участии Организации в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Организации;

- принятие решений о реорганизации (за исключением решения о преобразовании в Фонд, принимаемого Учредителем) и ликвидации Организации, о назначении ликвидационной комиссии (Ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;

- утверждение финансового плана Организации и внесение в него изменений;

- утверждение внутренних локальных актов Организации;

- утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности Организации;

- одобрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, в соответствии со ст.27 ФЗ РФ «О некоммерческих организациях».

За отчетный период было проведено **2** (три) заседания Правления и рассмотрены вопросы по различным направлениям деятельности Организации, принятие решений по которым относится к исключительным полномочиям Правления Организации.

Общее собрание работников Организации определяет механизмы реализации основных направлений деятельности Организации:

- дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Организации;

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Организации;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Организации, дает рекомендации по ее укреплению;

- содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;

- поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности Организации;

- согласует режим работы Организации;

- представляет работников к различным видам поощрений;

- содействует привлечению средств для обеспечения деятельности и развития Организации;

- содействует организации конкурсов, соревнований и других массовых мероприятий Организации;
- выдвигает инициативы по утверждению и изменению Правил внутреннего трудового распорядка Организации;
- содействует совершенствованию материально-технической базы Организации, благоустройству его помещений и территорий.

Реализация компетенций Организации (ст. 26-28 ФЗ «Об образовании в РФ») обеспечивается рациональным делегированием полномочий органам управления и должностным лицам, что отражено в соответствующих положениях и должностных инструкциях.

Организация обеспечивает реализацию образовательного процесса по образовательным программам, реализуемым в соответствии с лицензией. Основным направлением деятельности Организации являются образовательная, информационно-консультативная, аналитическая деятельность.

Сотрудники Организации обеспечивают проведение обучения по ДПП, комплектацию учебных групп, отслеживают выполненную преподавателями учебную нагрузку и осуществляют выдачу соответствующих документов о квалификации: удостоверений о повышении квалификации.

Для всех сотрудников Организации разработаны и утверждены должностные инструкции.

В Организации сложилась практика программно-целевого управления образовательным процессом и его обеспечением, а также разработана система мер, способствующая достижению планируемых показателей работы.

Оптимизация процессов управления в Организации осуществляется на основе использования информационно-коммуникационных технологий.

К локальным вычислительным сетям (ЛВС) подключены все персональные компьютеры сотрудников, учебные аудитории. Рациональное использование ЛВС дает возможность централизованного администрирования и мониторинга компьютеров; доступа к сети Интернет и к системе электронной почты с рабочих мест сотрудников; а также возможность использовать периферийные устройства (принтеры и т.д.), подключенные к компьютерам; возможность оперативного обмена документами; создания и использования единой базы данных справочной информации и нормативной документации.

Организация делопроизводства АНО ДПО «УЦ «НефтеГазЭнерго» осуществляется на основании Регламента по документообороту АНО ДПО «УЦ «НефтеГазЭнерго» (приказ об утверждении от №05-18 от 30.05.2018 г.), составленной на основе ГОСТ Р 6.30-2003 г., номенклатурой дел, утвержденной директором и составленной в полном соответствии с основными направлениями деятельности Организации для всех сотрудников Организации.

Документами строгой отчетности (далее ДСО) Организации в отчетном периоде являлись бланки удостоверений о повышении квалификации установленного образца.

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 г. № 499 формы ДСО утверждены приказом директора Организации. Документы установленного образца (удостоверения) в Организации используются номерные, копии которых хранятся в Организации.

Все направления работы, предусмотренные Федеральным законодательством в области реализации ОП ДПП и функционирования ОО ДПО, закреплены в Организации документально в Локальных Нормативно-правовых актах и выполняются в полном объеме.

Локальное нормативно-правовое обеспечение Организации в отчетном периоде было представлено в следующих документах:

1. Правила приема обучающихся на дополнительные профессиональные образовательные программы (утв. Приказом директора от №05-18 от 30.05.2018 г.);
2. Положение о документах установленного образца (утв. Приказом директора от №05-18 от 30.05.2018 г.);
3. Положение о порядке заполнения, выдачи и учета документов о квалификации по дополнительному профессиональному образованию (утв. Приказом директора от №05-18 от 30.05.2018 г.);
4. Положение об итоговой аттестации слушателей (утв. Приказом директора от №05-18 от 30.05.2018 г.);
5. Правила внутреннего трудового распорядка (утв. Приказом директора от №05-18 от 30.05.2018 г.);
6. Правила оказания платных образовательных услуг в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования



«Учебный центр «НефтеГазЭнерго» (утв. Приказом директора от №05-18 от 30.05.2018 г.);

7. Регламент по документообороту в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «НефтеГазЭнерго» (утв. Приказом директора от №05-18 от 30.05.2018 г.);

8. Положение о педагогическом совете Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «НефтеГазЭнерго» (утв. протоколом Правления №4 от 30.05.2018г.).

9. Положение об общем собрании работников Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «НефтеГазЭнерго» (утв. протоколом Правления №4 от 30.05.2018г.).

10. Положение о защите персональных данных работников Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «НефтеГазЭнерго» (утв. Приказом директора от №05-18 от 30.05.2018 г.);

11. Положение о конфиденциальной информации Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «НефтеГазЭнерго» (утв. Приказом директора от №05-18 от 30.05.2018 г.);

12. Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (утв. Приказом директора от №05-18 от 30.05.2018 г.);

13. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «НефтеГазЭнерго» (утв. Приказом директора от №05-18 от 30.05.2018 г.);

14. Положение о порядке организации учебного процесса с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «НефтеГазЭнерго» (утв. Приказом директора от №05-18 от 30.05.2018 г.);

15. Положение о текущем и промежуточном контроле (аттестации) слушателей в Автономной некоммерческой организации дополнительного

профессионального образования «Учебный центр «НефтеГазЭнерго» (утв. Приказом директора от №05-18 от 30.05.2018 г.);

16. Положение об аттестации педагогических работников Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «НефтеГазЭнерго» (утв. Приказом директора от №05-18 от 30.05.2018 г.);

17. Правила внутреннего распорядка слушателей Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «НефтеГазЭнерго» (утв. Приказом директора от №05-18 от 30.05.2018 г.);

18. Положение о порядке и основании перевода, отчисления и восстановления слушателей Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «НефтеГазЭнерго» (утв. Приказом директора от №05-18 от 30.05.2018 г.);

19. Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и слушателями в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «НефтеГазЭнерго» (утв. Приказом директора от №05-18 от 30.05.2018 г.);

20. Положение о порядке пользования учебниками и учебными пособиями обучающимися, получающими платные образовательные услуги в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «НефтеГазЭнерго» (утв. Приказом директора от №05-18 от 30.05.2018 г.);

21. Положение о порядке пользования педагогическими работниками информационно-телекоммуникационных сетей и баз данных, учебных и методических материалов, музейных фондов, материально-технических средств обеспечения образовательной деятельности в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «НефтеГазЭнерго» (утв. Приказом директора от №05-18 от 30.05.2018 г.).

Организация процессов управления в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «НефтеГазЭнерго» достаточно регламентирована и оптимизирована.

### III. Образовательная деятельность

За отчетный период обучение слушателей проводилось исключительно в заочной форме с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. Образовательная деятельность осуществлялась на основании поступающих заявок на услуги по ДПО на платной основе путем заключения договоров с физическими и юридическими лицами.

За 12 месяцев отчетного периода на базе Организации прошли обучение 131 чел. Все слушатели получили Удостоверения о повышении квалификации.

Обучение реализовывалось по дополнительной профессиональной образовательной программе повышения квалификации «Проведение энергетических обследований с целью повышения энергетической эффективности и энергосбережения».

Данная программа ориентирована на потребности руководящих работников и специалистов-энергоаудиторов в совершенствовании и получении новых знаний в области энергетических обследований.

Программа структурирована по модульному принципу. Тематическое содержание модулей позволяет использовать их не только в составе настоящей программы, но и включать в различные интегрированные учебные курсы повышения квалификации с зачётом по соответствующим темам, что позволяет реализовать накопительную систему зачётных единиц. В программу включены разделы:

- «Нормативно - правовая база. Методология проведения энергетического обследования»;
- «Методы расчета нормативов потерь энергоносителей»;
- «Нормирование потребления энергоресурсов»;
- «Информационное обеспечение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности»;
- «Приборный учет потребления энергоресурсов»;
- «Инструментальное обеспечение при проведении энергетических обследований»;
- «Экономические вопросы энергетических обследований»;

- «Разработка энергетического паспорта и рекомендаций по выбору энергосберегающих мероприятий»;
- «Общие подходы к разработке муниципальных, региональных, отраслевых программ энергоэффективности»;
- «Современные энергосберегающие технологии (с учетом отраслевых особенностей)»;
- «Планирование энергетических обследований и энергоаудита по направлениям».

Основными формами диагностики компетенций, знаний и умений слушателей является выполнение тестовых заданий с выбором ответа, а также прохождение итоговой аттестации. Результаты промежуточной аттестации слушателей и итоговой аттестации представляются в электронном виде.

Цель программы – повышение профессионального уровня и компетенции слушателей в области энергетической эффективности электрических установок и сетей, современного состояния уровня энергоэффективности на предприятиях, правил и технологий проведения энергетических обследований, нормативных и перспективных показателей уровня энергоэффективности, методов и средств определения показателей энергетической эффективности, их подтверждения и соответствия нормативным значениям, нормативно-правовой базой организации работ по рациональному использованию и сбережению энергоресурсов, создания энергетического паспорта предприятия, знакомство с методами и технологиями энергосбережения и повышения энергетической эффективности включая использование возобновляемых источников энергии.

Исходя из поставленной цели, программа повышения квалификации рассчитана на решение следующих задач:

- изучение современной нормативной базы по уровню энергоэффективности;
- изучение методов определения нормативных и перспективных показателей уровня энергоэффективности;
- изучение методов подтверждения показателей энергетической эффективности и соответствие их нормативным значениям;
- изучение современных и перспективных научно-обоснованных технологий энергосбережения, контроля и повышения качества энергии, включая использование возобновляемых источников энергии;

- изучение методики проведения энергетических обследований и оформления отчетной документации по их результатам; определения показателей энергетической эффективности электрооборудования и сетей; составления топливно-энергетических балансов; определения удельных расходов электроэнергии на единицу продукции; определения нормативных технологических потерь электроэнергии в электрических сетях;
- изучение аспектов правового регулирования отношений по снабжению электрической, тепловой энергией и газом.

#### **IV. Организация учебного процесса**

За отчетный период в Организации была проведена работа по корректировке учебно-методического обеспечения образовательного процесса.

Для курса повышения квалификации были переработаны и дополнены с учетом требований образовательного законодательства: образовательная программа, учебно-тематический план, дидактические материалы для очного и дистанционного обучения, инструментарий для проведения диагностики уровня подготовки слушателей, методические и лекционные материалы, материалы к проведению практических работ, семинарских занятий, к организации самостоятельной работы слушателей, инструментарий для проведения итоговой аттестации.

Качество кадрового обеспечения соответствует требованиям образовательного процесса по ДПП.

Организация располагает квалифицированным персоналом, способным качественно и в полном объеме решать актуальные проблемы, связанные с повышением квалификации специалистов в области энергетической эффективности.

Формирование внутренней системы оценки качества образования.

Оценка качества обучения слушателей, обучающихся по ДПП одна из основных составляющих образовательного процесса.

За отчетный период Организацией продолжена работа по формированию внутренней системы качества образования.

При проведении образовательных мероприятий обязательным является контроль знаний слушателей. Контроль знаний осуществляется в Организации двух видов: текущий и итоговый.

Определяющими при оценке качества обучения слушателей, обучающихся по ДПП повышения квалификации, являются результаты контроля (текущего и итогового) по всем дисциплинам учебного плана и оценки итоговой аттестации.

Текущий контроль знаний осуществляется в виде зачётных и тестовых заданий по изучаемым разделам (модулям) программы. Итоговый контроль знаний в отчетный период проводился в форме прохождения компьютерного тестирования.

В Организации разработан комплект контрольно-измерительных материалов для текущего и итогового контроля.

В ходе самообследования выявлено, что внутренняя система оценки качества образования слушателей включает в себя:

- качество подготовки слушателей в период обучения;
- качество итоговой аттестации.

Внутренняя система оценки качества образования слушателей обеспечена достаточно эффективным управлением образовательного процесса в Организации.

В отчетной период проводилось исследование удовлетворенности слушателей качеством и доступностью образовательной услуги.

В опросе приняли участие 100% получателей договорных услуг.

Мониторинг по критерию «Доля потребителей удовлетворенных качеством и доступностью» осуществлялся по двум равнозначным показателям:

- «Доля потребителей удовлетворенных качеством»;
- «Доля потребителей удовлетворенных доступностью».

Удовлетворенность качеством в целом составила 94 %, доступностью – 95 %.

За отчетный период жалоб от потребителей договорных услуг не поступало.

Качество подготовки выпускников по программам ПК в отчетный период в Организации можно признать удовлетворяющим современным требованиям.

Показатели, характеризующие качество выполнения договорных услуг выполнены.

В Организации в целом сформирована оптимальная система внутренней оценки качества образования, позволяющая осуществлять на достаточном уровне управление качеством подготовки слушателей.

#### **V. Информационное обеспечение образовательного процесса**

Информационное и научно-педагогическое сопровождение учебной и методической деятельности слушателей и педагогических работников осуществляли сотрудники Организации.

Одной из основных задач информационного обеспечения образовательного процесса, является формирование информационного пространства, обеспечивающего полный и оперативный доступ всех участников образовательного процесса к актуальным информационным ресурсам, включая Интернет-ресурсы.

В Организации созданы условия каждому слушателю для беспрепятственного доступа к необходимой информации.

Таким образом, реализация профессиональных образовательных программ сопровождается необходимым учебно-методическим и информационным обеспечением, которое основывается как на традиционных, так и на новых обучающих технологиях. Учебно-методическое и информационное обеспечение слушателей курсов повышения квалификации в целом соответствует их целям и задачам обучения.

#### **VI. Материально-техническая база Организации**

Образовательная деятельность Организации ведется на площадях, закрепленных за АНО ДПО «УЦ «НефтеГазЭнерго» на правах безвозмездного пользования.

Здания и помещения для организации образовательной деятельности:

1. Москва, Подсосенский переулок, д. 28, стр. 1 – учебный класс (помещение №III: комната №2) общей площадью 35 кв.м. (договор № 05/2016 субаренды нежилого помещения от 15.08.2016).

Помещений, состояние которых достигло износа, нет.

Учебный процесс обеспечен достаточным количеством аудиторий и вспомогательных помещений, необходимым инструментарием. В составе

помещений имеются учебные аудитории (от 15 до 25 посадочных мест), обеспеченные интерактивным оборудованием, помещение руководства Организации, кабинет дистанционного обучения. Имеется разрешение органов санитарно-эпидемиологического надзора и Госпожарнадзора на указанные помещения.

Оснащенность Организации вычислительной техникой и оборудованием соответствует современным требованиям.

Учебный класс подключен к сети интернет, имеет дополнительное подключение для проведения видеоконференций и занятий в дистанционном режиме.

Во всех компьютерах Организации установлены лицензионные операционные системы и пакет прикладных программ.

Материально-техническая база Организации позволяет эффективно обеспечивать образовательную деятельность.

Работа по совершенствованию и укреплению материальной базы проводится постоянно.

## **VII. Финансово-экономическая деятельность Организации**

В отчетный период финансово-экономическая деятельность Организации осуществлялась в соответствии с утвержденным Правлением Планом финансово-хозяйственной деятельности.

Согласно плану финансово-хозяйственной деятельности структура доходов Организации складывалась из приносящей доход деятельности от образовательных услуг (655 000 рублей, в том числе от юридических лиц – 655 000 руб.).

Расходы Организации были направлены на реализацию на обеспечение качественного исполнения требований к оказанию услуг, работ.

Исполнение показателей плана Финансово-хозяйственной деятельности составило 85 %.

Основным аспектом финансово-хозяйственной деятельности в целом является планомерное укрепление материально-технической базы, повышение уровня оснащенности образовательного процесса инновационным электронным образовательным ресурсом, повышение оплаты труда работников Организации.



### VIII. Результаты самообследования

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1	Штатная численность	5 человека
	В том числе преподавателей	2 человека
	Вакантно	2 единицы
2	Количество, используемых программ	1
3	Форма обучения	ДОТ
4	Обучено слушателей	131 человек
5	Выдано удостоверений	131 штук
6	Доходы образовательной организации	655 тыс. рублей
	От деятельности от образовательных услуг от юридических лиц	655 тыс. рублей
	От деятельности от образовательных услуг от физических лиц	0
7	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность	35 кв. м

В результате самообследования выявлено, что в целом деятельность Организации в отчетный период проводилась системно и в соответствии с требованиями установленными законодательством Российской Федерации.

Организация процессов управления АНО ДПО «УЦ «НефтеГазЭнерго» достаточно регламентирована, оптимизирована и направлена на обеспечение высокого качества подготовки слушателей. Деятельность, обозначенная в Федеральном законодательстве для учреждений ДПО, в Организации закреплена документально в локальных нормативных актах и выполняется в полном объеме.

В Организации осуществляется программно-целевое управление образовательным процессом и его обеспечением, разработана система мер, способствующая достижению планируемых показателей работы.

Образовательная деятельность реализуется с учётом лицензионных требований и условий осуществления данного вида деятельности.

Образовательный процесс в достаточной степени обеспечен ресурсами. Кадровый потенциал Организации позволяет решать стоящие перед системой образования задачи по реализации непрерывного повышения квалификации педагогических работников, в том числе обучение по ДПП повышения квалификации.

Научно-методическое обеспечение образовательного процесса соответствует современным требованиям и позволяет наряду с традиционными формами обучения эффективно использовать дистанционные образовательные технологии и электронное обучение.

Материально-техническая база соответствует целям и задачам образовательной деятельности Организации. Учебный кабинет обеспечен необходимым оборудованием, техническими средствами обучения, достаточным количеством компьютерной техники и электронно-образовательным ресурсом, позволяющим организовать современный образовательный процесс.

Анализ результатов, полученных в ходе самообследования, позволяет утверждать, что деятельность Организации осуществляется в соответствии с требованиями, предъявляемыми к организациям данного вида.

Отчет отражает общие сведения об Организации, организационно-правовом обеспечении деятельности, системе управления Организацией, организации учебного процесса, качестве кадрового, учебно-методического, информационного обеспечения, материально-технической базе и других направлениях деятельности.

Результаты проведенного самообследования Организации могут являться основой разработки проекта Программы развития Организации на 2019 г. – 2020 г.