

Автономная некоммерческая организация дополнительного
профессионального образования «Учебный центр «НефтеГазЭнерго»
(АНО ДПО «УЦ «НефтеГазЭнерго»)

УТВЕРЖДЕНО
Решением Правления
Протокол №4
от «30» мая 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕДАГОГИЧЕСКОМ СОВЕТЕ
АНО ДПО «УЦ «НЕФТЕГАЗЭНЕРГО»**

Москва 2018 г.

1. Педагогический совет Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «НефтеГазЭнерго» (далее - «Организация»), является одним из постоянно действующих коллегиальных органов управления Организации, в соответствии с ч.4 статьи 123.21 Гражданского кодекса РФ. Педагогический совет Организации подотчетен Правлению Организации.

2. Педагогический совет Организации формируется из штатных педагогических работников Организации, для рассмотрения основных вопросов образовательной деятельности Организации.

Основной целью Педагогического совета Организации является объединение усилий педагогических работников по реализации и совершенствованию образовательной деятельности в Организации, а именно:

- совершенствование учебно-методической работы;
- определение приоритетных направления развития;
- изучение и обобщение передового педагогического опыта и возможные формы его внедрения в практику обучения;
- анализ выполнения годовых планов работы.

3. Педагогический совет Организации руководствуется в своей деятельности действующим законодательством, Уставом Организации и настоящим Положением.

4. В состав педагогического совета входят: Директор Организации, педагогические работники. В состав педагогического совета входят только штатные работники образовательной организации.

5. Срок действия полномочий Педагогического совета Организации составляет 5 (Пять) лет.

Педагогический работник считается принятым в состав Педагогического совета Организации с момента подписания трудового договора с Организацией.

Решение о созыве Педагогического совета Организации принимается Директором Организации не позднее, чем за 10 дней до проведения заседания Педагогического совета Организации, и оформляется приказом. Частота проведения заседаний Педагогического совета Организации зависит от необходимости решения возникших вопросов, входящих в его компетенцию. В случае увольнения из Организации педагогический работник выбывает из состава Педагогического совета Организации. Решения Педагогического совета оформляются протоколом.

Педагогический совет Организации избирает из своего состава открытым голосованием председателя и секретаря. Педагогический совет Организации считается правомочным, если на его заседании присутствует не менее 50% (пятидесяти процентов) от общего количества членов, входящих в его состав. Решение Педагогического совета Организации считается принятым, если за него проголосовало более 50 % (пятидесяти процентов) присутствующих его членов, а в случае равного количества голосов «за» и «против», голос председателя Педагогического совета Организации является решающим.

6. Педагогический совет Организации осуществляет следующие функции:

- обсуждает и утверждает планы работы Организации;
- вносит предложения по совершенствованию методического обеспечения образовательного процесса в Организации;
- обсуждает инновационные формы и методы учебного процесса и способы их реализации в Организации;
- осуществляет разработку и согласование основных характеристик учебного процесса (учебных планов, годовых календарных учебных графиков, а также Правил внутреннего распорядка, форм обучения, контроля и аттестации, рабочих программ учебных курсов и дисциплин (модулей) и т.д.);
- проводит анализ образовательных программ обучения, вносит предложения о расширении перечня образовательных программ, разрабатывает их;
- разрабатывает рекомендации по совершенствованию отдельных образовательных программ и учебного процесса в целом;
- участвует в разработке локальных актов, регламентирующих деятельность Организации;

- принимает решение о выдаче соответствующих документов об образовании;
- принимает решение о мерах педагогического и дисциплинарного воздействия к обучающимся в порядке, определенном действующим законодательством;
- организует работу по повышению квалификации педагогических работников Организации, развитию их творческих инициатив;
- осуществляет контроль за выполнением решений предыдущих заседаний Педагогического совета;
- проведение конкурса на замещение должностей педагогических работников Организации (Регламент деятельности Педагогического совета Организации связанной с замещением должностей педагогических работников в организации, а также процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников (Приложение № 1 к настоящему Положению).
- иные полномочия, соответствующие целям Педагогического совета Организации.

7. Настоящее положение действует в части, не противоречащей Уставу Организации и действующему законодательству РФ.

**Регламент деятельности Педагогического совета Организации, связанной с
замещением должностей педагогических работников в Организации, а также
процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников
Организации**

1. Педагогический совет Организации является коллегиальным органом управления Организации, уполномоченным на проведение конкурса на замещение должностей педагогических работников по решению Директора Организации.

2. Конкурс объявляется Директором Организации (уполномоченным им лицом) на сайте Организации не менее чем за два месяца до даты его проведения.

3. В объявлении о проведении конкурса на сайте Организации указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

- квалификационные требования по должностям педагогических работников;

- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Организации);

- место и дата проведения конкурса.

4. В Организации созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

5. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в Организацию до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

- непредставления установленных документов;

- нарушения установленных сроков поступления заявления.

6. Педагогический совет Организации вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

7. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

8. Решение по конкурсу принимается Педагогическим советом Организации путем тайного голосования и оформляется протоколом.

На заседании Педагогического совета Организации по указанному вопросу избирается счетная комиссия из трех человек из числа сотрудников Организации. В состав счетной комиссии не должны входить лица, по которым проводится голосование (включенные в бюллетени), а также председатель и секретарь заседания. Счетная комиссия заседания избирает своего председателя. Члены счетной комиссии раздают бюллетени всем присутствующим на заседании членам Педагогического совета Организации под роспись о получении бюллетеня.

9. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Педагогического совета Организации от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее $2/3$ списочного состава Педагогического совета Организации.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

10. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

11. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

12. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией Организации или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

13. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Педагогическим советом Организации лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в Организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

14. Настоящий Регламент разработан в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 N 749 "Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу", иными нормативными правовыми актами РФ.

