

Автономная некоммерческая организация дополнительного
профессионального образования «Учебный центр «НефтеГазЭнерго»
(АНО ДПО «УЦ «НефтеГазЭнерго»)

УТВЕРЖДЕНО
Решением Правления
Протокол №4
от «30» мая 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
АНО ДПО «УЦ «НЕФТЕГАЗЭНЕРГО»**

Москва 2018 г.

1. Общее собрание Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «НефтеГазЭнерго» (далее - «Организация»), является одним из коллегиальных органов управления Организации. Общее собрание Организации подотчетно Правлению Организации.

2. Общее собрание работников Организации создается в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников Организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Организации.

3. Общее собрание Организации руководствуется в своей деятельности действующим законодательством, Уставом Организации и настоящим положением.

4. В состав Общего собрания работников Организации входят все работники Организации. Для ведения протокола заседания Общего собрания работников Организации на каждом заседании избирается председатель и секретарь Общего собрания работников Организации.

5. Общее собрание работников Организации собирается не реже одного раза в год. Решение о созыве Общего собрания работников Организации принимается Директором Организации не позднее, чем за 10 дней до проведения собрания и оформляется приказом.

6. Общее собрание работников Организации считается правомочным, если на его заседании присутствует не менее 50 (пятидесяти) процентов от числа работников Организации. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало более 50 (пятидесяти) процентов присутствующих работников. В случае равного количества голосов «за» и «против», голос председателя является решающим. Решения Общего собрания работников Организации оформляются протоколом.

7. Основной задачей Общего собрания работников Организации является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников Организации.

8. К компетенции Общего собрания Организации относятся следующие вопросы:

- участие в разработке и обсуждении годового плана деятельности Организации, участие в подготовке отчета о деятельности Организации;

- участие в разработке и обсуждении Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним, иных локальных актов, регламентирующих деятельность Организации, предусмотренных Уставом Организации;

- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Организации;

- участие в разработке мер, направленных на совершенствование техники безопасности и охраны труда обучающихся и сотрудников Организации.

9. Работник считается принятым в состав Общего собрания работников Организации с момента подписания трудового договора с Организацией. В случае увольнения из Организации работник выбывает из состава Общего собрания работников Организации. Общее собрание работников Организации действует в течение всего периода деятельности Организации. Решения Общего собрания работников Организации оформляются протоколом.